



# **Jaarverslag 2022**

## **BBR in 2022**

### **Inleiding & Bestuur**

In het verenigingsjaar 2022 heeft het bestuur van de BBR bestaan uit Peter Hartevelt (Voorzitter), Astrid van Steenderen (Vice-Voorzitter), Christel van de Reijt (Penningmeester), Remco Zijlstra (Secretaris), Sander Knijnenburg, Raymond Roodbol.

### **Visie & Ambitie**

In 2022 hadden we eindelijk weer eens een normaal verenigingsjaar zonder lockdowns. In totaal zijn er zeven bijeenkomsten geweest die goed werden bezocht. Het verkiezingsjaar bracht ons ook een nieuw College met een waarnemend Burgemeester. Ook met het nieuwe college zijn de banden aangehaald onder andere door tweejaarlijks bestuurlijk overleg met de portefeuille houdende Wethouders en jaarlijks overleg met het voltallige College van B&W.

### **Imago & Zichtbaarheid**

Ook in 2022 is gekozen om gedoseerd te communiceren via ons actieve LinkedIn groep en de website. De wijze van communiceren wordt als positief ervaren en geeft ook de kans te reageren op ontwikkelingen. Inmiddels is de LinkedIn groep in 2022 uitgegroeid naar 827 volgers (in 2021 waren er 710 volgers). Meer redactionele artikelen wordt gecommuniceerd in de BBR pagina's in het Rijswijk Business Magazine in een frequentie van tweemaal per jaar. Met deze strategie creëert de BBR een positief en actief imago.

### **Ledenverloop & Werving**

Na een opschoning van het ledenbestand bedroeg op 01-01-2022 het aantal leden 290. In 2022 zijn er 41 leden geweest die hun lidmaatschap hebben opgezegd. Dit is een aanzienlijk aantal vergeleken met voorgaande jaren en de redenen van opzeggen zijn intensief geanalyseerd.

- Staken van de werkzaamheden of failliet (16)
- Geen tijd voor bijeenkomsten / geen toegevoegde waarde (8)
- Vertrek uit Rijswijk (7)
- Kunnen het niet meer betalen (2)
- Geen reden (3)
- Overig (5)

Er zijn 28 nieuwe leden geworven in 2022. Er zijn binnen het ledenbestand 21 contributievrije leden. Dit zijn bijvoorbeeld ereleden, bestuursleden of leden waarmee een barterdeal is gesloten. Op 31-12-2022 bedroeg derhalve het totaal ledenaantal 277.

### **Keurmerk Veilig Ondernemen**

Ieder kwartaal is er een centraal overleg tussen de BRR, Politie, Brandweer, Handhaving, Stadsbeheer en Accountmanagers EZ van de gemeente Rijswijk. Met behulp van een actiematrix monitoren de partijen een schoon, heel, veilige en bereikbare ondernemingsomgeving en behoud van het KVO certificering.

### **Structureel overleg met B&W**

Tweemaal per jaar is er overleg met de portefeuille houdende Wethouders en eenmaal per jaar met het voltallige College en de Burgemeester.

### **Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden**

De BBR is lid van de Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden (SBH). De SBH bestaat uit 7 regionale ondernemersverenigingen en heeft hiermee meer slagkracht. Maandelijks hebben de voorzitters een overleg om de gedeelde problematieken met elkaar te bespreken.

### **Werkbezoeken bestuur BBR & B&W**

In 2022 geen gecombineerde werkbezoeken van een delegatie van het BBR bestuur en een afvaardiging van het College plaatsgevonden. Als gevolg van het verkiezingsjaar was hiervoor geen tijd te reserveren bij de collegeleden. In 2023 verwachten wij deze bezoeken weer op te pakken. Tijdens deze bezoeken worden de bezoekende bedrijven gewaardeerd en de onderlinge band versterkt. De kennis opgedaan in deze verkenningen wordt verwerkt in het bestuursbeleid van de BBR.

### **Bestuursbezoeken aan leden**

In 2022 zijn er diverse leden bezocht. Tijdens deze bezoeken wordt de mening en zienswijze van het betreffende lid 'opgehaald' en wordt het lid geïnformeerd over de activiteiten die het bestuur heeft ontplooid. Tijdens deze gesprekken komen vrijwel altijd twee zorgpunten vanuit de ondernemers naar voren. Dat is het gevoel van (on)veiligheid op de bedrijventerreinen aan het einde van de middag en in de avond tijdens de donkere maanden. Daarnaast is een blijvende ergernis, het (zwerf)vuil op straat.

### **Rijswijk Business Magazine**

In 2022 is de samenwerking met DOT Business voorgezet. De BBR heeft in 2018 aan de basis gestaan om een eigen Business Magazine voor Rijswijk te ontwikkelen. In 2023 staan wederom twee edities gepland en zal het bestuur overwegen wederom hierin te publiceren.

## **Lokaal Sociaal Akkoord (LSA), WSP & Werkwaardig**

Zowel de samenwerking met het Werkgever Service Punt (WSP) als met het platform Werkwaardig zijn in 2022 gecontinueerd. Er zijn circa 50 bedrijven onderdeel van het Lokaal Sociaal Akkoord waaronder een groot deel BBR lid.

## **BBR Ambassadeurs**

Vanuit het bestuur zijn er vier ambassadeurs benoemd. De rol van een ambassadeur is het begeleiden van nieuwe leden tijdens bijeenkomsten, het aanleveren van warme leads voor nieuwe leden en het uitdragen van een positief beeld van de BBR. In 2022 waren Peter Rietbroek, Vahideh Shemshad, Michel van Reijen en Jaap Venema onze ambassadeurs.

## **Website & Nieuwsbrieven**

De website is een primair informatiekanal van de BBR. Wat is en doet de BBR. Vragen die binnen een aantal klikken duidelijk zijn. Er is een rechtstreekse button om een kosteloze energiescan aan te vragen voor Rijswijkse bedrijven. Actueel nieuws en gebiedsontwikkelingen worden gecommuniceerd in het nieuwsgedeelte en de LinkedIn groep (69 nieuwsberichten).

## **Ledenbijeenkomsten**

Hét verbindingsinstrument van de BBR zijn toch wel de (leden)bijeenkomsten. In 2022 is het mogelijk geweest om zeven bijeenkomsten te organiseren.

### **Bijeenkomst #1**

Datum: 29-03-2022

Locatie: Huawei

Thema: ALV

Tijdens deze eerste bijeenkomst werden er twee nieuwe initiatieven gelanceerd. Allereerst de mogelijkheid voor Rijswijkse bedrijven om een kosteloze gebouwenergiescan aan te vragen. Ten tweede de introductie van de slimme vuilnisbak. Vooraf werd de algemene ledenvergadering georganiseerd waar het bestuur décharge werd verleend.

### **Bijeenkomst #2**

Datum: 14-05-2022

Locatie: Fokker Terminal

Thema: Verbinden en goede doel

Deze bijeenkomst is bijgewoond door het BBR bestuur plus een aantal genodigden. Tijdens deze avond zijn de regionale relaties aangehaald en nieuwe contacten gelegd zowel op ambtelijk en bestuurlijk niveau.

### **Bijeenkomst #3**

Datum: 17-05-2022

Locatie: House Of Future

Thema: Toekomst middengebied Plaspoelpolder

Tijdens deze bijeenkomst werd iedereen geïnformeerd over de ontwikkelingen in het middengebied van de Plaspoelpolder aan de hand van een presentatie van IPP Haaglanden. Tevens een presentatie van het bedrijvenverzamelgebouw House Of Future waar wordt gebouwd aan een ecosysteem van innovatieve bedrijven. Een goed heerlijke BBQ verzorgd door een lokale slager maakte het een geslaagde bijeenkomst.

### **Bijeenkomst #4**

Datum: 05-07-2022

Locatie: Welgelegen Padel

Thema: Aan de slag!

De ontbijtbijeenkomst werd dit jaar georganiseerd op Welgelegen Padel. Een welkomswoord van de Voorzitter en de nieuwe Wethouder Economie Werner van Damme. Na de bedrijfspresentatie was er de mogelijkheid om ook zelf een balletje te slaan d.m.v. van en clinic.

### **Bijeenkomst #5**

Datum: 07-09-2022

Locatie: Rijswijkse Schouwburg

Thema: Strandwalbeurs

Deze bijeenkomst werd georganiseerd in samenwerking met de Strandwalbeurs. Hierdoor was het mogelijk ook niet BBR leden van Rijswijkse bedrijven uit te nodigen. Een hilarische performer Jos Burgers leerde de aanwezigen een perfecte klantbeleving.

### **Bijeenkomst #6**

Datum: 01-11-2022

Locatie: Althen Sensor

Thema: Innovatie

Deze bijeenkomst werd georganiseerd bij Althen Sensor, een innovatief bedrijf recent geland in Rijswijk met mooie producten. Na een presentatie, diverse rondleidingen en uiteraard de BBR zeepkistenpitchen een afsluitende netwerkmogelijkheid

## **Bijeenkomst #7**

Datum: 12-12-2022

Locatie: Rijswijkse Schouwburg

Thema: Eindejaarsbijeenkomst

Deze gezamenlijke eindejaarsbijeenkomst van acht regionale ondernemersverenigingen en powered by VNO-NCW Regio Den Haag was verbindend en met een persoonlijk bezoek van de Minister President heel bijzonder. Performer Arnout van den Bosche en speaker Marit van Bohemen maakten de avond compleet. Met ruim 600 genodigden een succesvolle avond.

## **Projectgroep Middengebied Plaspoelpolder**

De BBR, het IPP Haaglanden en de gemeente Rijswijk hebben begin 2021 de handen ineen geslagen en de intentieverklaring aanpak middengebied Plaspoelpolder ondertekend. Door de inzet van een Projectgroep aangestuurd door een Stuurgroep is het doel van dit initiatief om met een gezamenlijke intensieve aanpak te komen tot concrete plannen en acties welke bijdragen aan het versterken van het vestigingsklimaat en betere positionering van het middengebied van de Plaspoelpolder. Dit alles met als doel het behoud en aantrekken van (nieuwe) bedrijvigheid en bijbehorende werkgelegenheid.

Er zijn met de Projectgroep in 2022 een aantal acties uitgevoerd zoals het aankopen van onroerend goed (door IPP) in een kanszone, onderzoek naar Paris Proof niveau van de Plaspoelpolder, opstellen van een investeringsagenda voor het middengebied, opstellen van een Plan Van Aanpak voor opzetten van een BIZ in het middengebied PPP, Communicatie professionaliseren in eigen beheer.

## **Initiatief kosteloze gebouw energiescan**

In samenwerking met de gemeente Rijswijk en de Rabobank is er een project opgestart waarin Rijswijkse bedrijven (dus niet allen BBR leden) een kosteloze energiescan van hun gebouw kunnen laten maken. Resultaat van zo'n scan is een rapport met een overzicht van verduurzamingsstappen die gemaakt kunnen worden met daarbij direct vermeldt welke investering dit vergt, hoe lang de terugverdiend bedraagt en welke invloed dit op het energielabel heeft.

In combinatie met de lopende BBR pilotpanden (HOF Housing & Villa van Gijn) geeft dit de lokale gebouweigenaren een schat van informatie over het verduurzamen van lokaal onroerend goed. Ook is een website actief waarin de verduurzaming is te volgen ([www.villavangijn.nl](http://www.villavangijn.nl)) De BBR enthousiasmeert het verduurzamen van bestaand bedrijfs Onroerend Goed in Rijswijk en verduurzaamt in samenwerking de eigenaren een aantal voorbeeldgebouwen. De wielen die hierbij worden uitgevonden worden gedeeld en dit creëert awareness binnen het gebied. Betaalbaar verduurzamen is hierbij het devies.

## **Initiatief Green PPP**

Bedrijven in de Plaspoelpolder maar ook op de andere Rijswijkse bedrijventerreinen werden geënthousiasmeerd om door middel van het aanschaffen van één van de drie Groen, Groener, Groenst pakketten een bijdrage te leveren tegen global warming.

(<https://www.bbr-rijswijk.nl/green-ppp.php>)

### **Initiatief Slimme Vuilnisbakken**

In de gesprekken met ondernemers op de bedrijventerreinen komt de ergernis aan (zwerf) vuil altijd ter sprake. In basis is het niet op straat gooien van vuil een mentaliteitskwestie. Dat is op korte termijn moeilijk te veranderen. Wel kunnen we het 'moeilijk' maken om vuil op straat te gooien door een overvloed aan vuilnisbakken te plaatsen. Echter we kunnen dan niet van de gemeente verwachten al deze vuilnisbakken regelmatig te legen. Daarom zijn we op zoek gegaan naar Adaptors van vuilnisbakken. Ondernemers / bedrijven met een vestiging op de begane grond die bereid zijn de vuilniszak één à twee keer per week te verwisselen.

Inmiddels is de pilot die in samenwerking met de gemeente Rijswijk is uitgevoerd afgerond en zijn de eerste 8 slimme vuilnisbakken geplaatst. De volgende productierun van maar liefst vijftien slimme vuilnisbakken is in productie gegevens. De hardware kosten van deze productie worden voor 1/3 gedragen door de gemeente Rijswijk, 1/3 door IPP Haaglanden en 1/3 door de BBR. Het projectmanagement van het produceren van de vuilnisbakken, lay-out en technische koppeling worden verzorgd door het secretariaat van de BBR.

### **Dossier Herindeling Assenkruis**

Onder het Assenkruis in de Plaspoelpolder wordt verstaan de Verrijn Stuartlaan en de Diepenhorstlaan inclusief het kruispunt van deze wegen. Het kruispunt is vervangen voor een rotonde, inclusief een stuk vergroening. Fase 2 is in 2021 uitgevoerd met helaas een vernauwing tot één rijstrook tot gevolg op de Verrijn Stuartlaan. Files met flinke vertragingen, ook al in Coronatijd. De gemeente Rijswijk gebruikt STOMP als basis voor ruimtelijke inpassing van mobiliteit. Bij het STOMP-principe wordt de meeste prioriteit gegeven aan de S (Stappen) gevolgd door de T (Trappen), de O (Openbaar vervoer), de M (MaaS bijvoorbeeld deelvervoer) en dan pas de P (Privé auto). Op bedrijventerreinen is dit nog niet raadzaam gezien de vele aan- en afvoer van goederen. Autoluw, fietsstraten of knips in wegen passen prima in (nieuwe) woonwijken maar niet op bedrijventerreinen. Het is belangrijk te blijven benadrukken dat doorstroming van verkeer, bereikbaarheid en parkeerruimte nog steeds essentiële voorwaarden zijn voor een succesvol bedrijventerrein.

### **Dossier Parkeren witte kruizen en blauwe zones**

De bestaande witte kruizen en blauwe zones in de Plaspoelpolder zijn een decennia geleden aangebracht op basis van de bedrijven die toen in de betreffende gebouwen hun activiteiten uitvoerden. Inmiddels is er veel aan die situatie veranderd. Bedrijven zijn verhuisd of bestaan niet meer. Op andere locaties zijn bedrijven gevestigd die behoefte hebben aan witte kruizen of blauwe zones. De afdeling handhaving van de gemeente Rijswijk heeft zes en een half jaar geleden een volledige inventarisatie gemaakt van de huidige situatie en aangegeven waarin volgens hen wijzigingen aangebracht moesten worden. Het secretariaat van de BBR heeft in het derde kwartaal van 2018, samen met een gemeenteambtenaar, deze inventarisatie middels een schouw nagelopen en waar nodig de tekeningen en aanbevelingen ge-update. In 2021 is er een bescheiden voortgang geboekt op dit dossier. Er zijn 22 overbodige witte kruizen verwijderd. In 2022 zijn er geen overbodige witte kruizen verwijderd. De gemeente broedt momenteel op een breder parkeerbeleid in de Plaspoelpolder.

## **Dossier Global Goals**

Vanuit de Gemeente Rijswijk loopt er een initiatief om in totaal 17 zogenaamde Global Goals te bereiken. Als BBR zijn we ambassadeur van doel 8 'Eerlijk werk en economische groei': Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. De activiteiten van de BBR komen volledig tegemoet aan deze doelstelling. De BBR heeft de gemeente Rijswijk in 2018 geadviseerd om meer regie te voeren aan dit initiatief. Er zijn in 2019 twee vergaderingen georganiseerd door de gemeente Rijswijk waarbij alle ambassadeurs van de Global Goals waren uitgenodigd. Er is een inventarisatie op de basis van de door de VN gestelde prestatie-indicatoren (KPI's) gemaakt. Hiermee is inzichtelijk gemaakt hoe het is gesteld met de Global Goals in Rijswijk. De gemeente Aalesund in Noorwegen is onze spiegelgemeente en hiermee worden gegevens en kennis uitgewisseld. Ook in 2022, net als in 2021 en 2020 heeft dit dossier stilgelegen met name doordat er momenteel geen actieve ambtenaar op dit dossier zit.

## **Dossier ontwikkeling Havengebied**

Nu de invulkaders voor de ontwikkeling van het Havengebied door de gemeente Rijswijk zijn vastgesteld presenteren de ontwikkelaars hun plannen. Via participatiebijeenkomsten hebben bedrijven, bewoners en andere stakeholders de mogelijkheid mee te denken en feedback te geven op de plannen. Tijdens deze bijeenkomsten blijft de BBR benadrukken dat **bereikbaarheid**, naast Schoon, Heel en Veilig essentieel is om de Rijswijkse bedrijventerreinen toekomstbestendig te houden

## **Dossier Parkeeruitdaging Broekpolder**

De parkeerdruk in de Broekpolder was tot 2020 te hoog. De Coronajaren 2020 en 2021 waren geen representatieve jaren. Het after-corona effect, waarbij werknemers een gedeelte van hun werk vanuit huis uitvoeren, heeft geresulteerd in een verminderde parkeerdruk. In 2022 is er door de gemeente Rijswijk een enquête georganiseerd onder de ondernemers binnen het gebied. De resultaten daarvan worden nog gepubliceerd maar de eerste resultaten laten nog steeds een verminderde parkeerdruk zien.

## **Contributie & Debiteurenbeheer**

Er zijn momenteel nog drie contributiefacturen niet betaald van 2022. Ook deze laatste openstaande posten worden met een intensief debiteurenbeleid getracht betaald te krijgen.

Februari 2023

Bestuur BBR