



Jaarverslag 2021

BBR in 2021

Inleiding & Bestuur

In het verenigingsjaar 2021 heeft het bestuur van de BBR bestaan uit Peter Hartevelt (Voorzitter), Astrid van Steenderen (Vice-Voorzitter), Erik van der Sande (Peningmeester), Remco Zijlstra (Secretaris), Sander Knijnenburg, Raymond Roodbol en Christel van de Reijt.

Visie & Ambitie

Ook in 2021 hebben een groot deel van het jaar te maken gehad met de Corona pandemie. Als gevolg van een aantal (gedeeltelijke) lock-downs bleven de bijeenkomsten beperkt tot een on-line Algemene Ledenvergadering in Maart en een reguliere bijeenkomst in September, die zeer goed werd bezocht en ontvangen. Om toch in contact te blijven zijn leden individueel bezocht door bestuursleden en ambassadeurs van de BBR. Daarnaast was het wel mogelijk om te blijven werken aan de lopende dossiers.

Imago & Zichtbaarheid

Bedrijven worden overspoeld met informatie, vaak ook in de vorm van digitale nieuwsbrieven, waardoor de 'inbox' al snel volloopt en er informatie verloren gaat. Na de eerste kwartaalnieuwsbrief is gekozen om via BBR LinkedIn groep de leden te informeren over actuele ontwikkelingen. Deze nieuwsberichten worden ook allemaal vermeld op de website van de BBR. (www.bbr-rijswijk.nl). Inmiddels is de LinkedIn groep in 2021 uitgegroeid van 560 naar 710 volgers. Meer redactionele artikelen wordt gecommuniceerd in de BBR pagina's in het Rijswijk Business Magazine in een frequentie van tweemaal per jaar. Met deze strategie creëert de BBR een positief en actief imago.

Ledenverloop & Werving

Op 01-01-2021 bedroeg het aantal leden 247. Er zijn 16 leden geweest die hun lidmaatschap hebben opgezegd in 2021. Redenen daarvoor waren het staken van de werkzaamheden, het opschorten van het lidmaatschap als gevolg van de coronagevolgen, verhuizing van het bedrijf, een veranderde policy van de organisatie of pensionering. Er zijn 62 nieuwe leden geworven in 2021. Er zijn binnen het ledenbestand 21 contributievrije leden. Dit zijn bijvoorbeeld ereleden, bestuursleden of leden waarmee een barterdeal is gesloten. Op 31-12-2021 bedroeg derhalve het totaal ledenaantal 293.

In 2021 zijn de ledenwerfinspanningen door het bestuur en de ambassadeurs van de BBR zeer succesvol geweest. Met een aanwas van 62 nieuwe leden komen we boven een gemiddelde van één nieuw lid per week. Voor 2022 staan er ook diverse ledenwervingsinspanningen gepland.

Keurmerk Veilig Ondernemen

Ieder kwartaal is er een centraal overleg tussen de BRR, Politie, Brandweer, Handhaving, Stadsbeheer en Accountmanagers EZ van de gemeente Rijswijk. Met behulp van een actiematrix coördineren de partijen een schoon, heel, veilige en bereikbare ondernemingsomgeving en behoud van het KVO certificering.

Structureel overleg met B&W

Tweemaal per jaar is er overleg met de portefeuille houdende Wethouders en eenmaal per jaar met het voltallige College en de Burgemeester.

Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden

De BBR is lid van de Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden (SBH). De SBH bestaat inmiddels uit 7 regionale ondernemersverenigingen en heeft hiermee nog meer slagkracht. Maandelijks hebben de voorzitters een overleg om de gedeelde problematieken met elkaar te bespreken.

Werkbezoeken bestuur BBR & B&W

Als gevolg van de Coronacrisis hebben er ook in 2021 geen gecombineerde werkbezoeken van een delegatie van het BBR bestuur en een afvaardiging van het College plaatsgevonden. De intentie is, wanneer de situatie normaliseert, dit initiatief weer op te pakken. Tijdens deze bezoeken worden de bezoekende bedrijven gewaardeerd en de onderlinge band versterkt. De kennis opgedaan in deze verkenningen wordt verwerkt in het bestuursbeleid van de BBR.

Bestuursbezoeken aan leden

In 2021 zijn er diverse leden bezocht zowel live als digitaal. Tijdens deze bezoeken wordt de mening en zienswijze van het betreffende lid 'opgehaald' en wordt het lid geïnformeerd over de activiteiten die het bestuur heeft ontplooid. Tijdens deze gesprekken komen vrijwel altijd twee zorgpunten vanuit de ondernemers naar voren. Dat is het gevoel van (on)veiligheid op de bedrijventerreinen aan het einde van de middag en in de avond tijdens de donkere maanden. Daarnaast is een blijvende ergernis, het (zwerf)vuil op straat.

Rijswijk Business Magazine

In 2021 is de samenwerking met DOT Business voorgezet. De BBR heeft in 2018 aan de basis gestaan om een eigen Business Magazine voor Rijswijk te ontwikkelen. In 2022 staan wederom twee edities gepland en zal het bestuur overwegen wederom hierin te publiceren.

Lokaal Sociaal Akkoord (LSA), WSP & Werkwaardig

Zowel de samenwerking met het Werkgever Service Punt (WSP) als met het platform Werkwaardig zijn in 2021 gecontinueerd. Er zijn circa 50 bedrijven onderdeel van het Lokaal Sociaal Akkoord waaronder een groot deel BBR lid.

BBR Ambassadeurs

Vanuit het bestuur zijn er vier ambassadeurs benoemd. De rol van een ambassadeur is het begeleiden van nieuwe leden tijdens bijeenkomsten, het aanleveren van warme leads voor nieuwe leden en het uitdragen van een positief beeld van de BBR. In 2021 waren Peter Rietbroek, Vahideh Shemshad, Michel van Reijen en Jaap Venema onze ambassadeurs.

Website & Nieuwsbrieven

De website is een primair informatiekanal van de BBR. Wat is en doet de BBR. Vragen die binnen een aantal klikken duidelijk zijn. In 2021 is de website verder uitgebreid. Er is nu een pagina waar onze leden hun vacatures kunnen plaatsen (<https://www.bbr-rijswijk.nl/vacatures.php>). Er is een rechtstreekse button voor op meldingen openbare ruimte. Actueel nieuws en gebiedsontwikkelingen worden gecommuniceerd in het nieuwsgedeelte en de LinkedIn groep (66 nieuwsberichten).

Ledenbijeenkomsten

Hét verbindingsinstrument van de BBR zijn toch wel de (leden)bijeenkomsten. Helaas is het aantal bijeenkomsten in 2021 beperkt gebleven tot twee.

Bijeenkomst #1

Datum: 02-03-2021

Locatie: On-line

Thema: ALV

Als gevolg van de Corona pandemie werd de Algemene Ledenvergadering on-line georganiseerd. Met de 22 aanwezigen werd het verenigingsjaar doorgenomen en aan het bestuur décharge verleend.

Bijeenkomst #2

Datum: 18-05-2021

Gecanceled

Bijeenkomst #3

Datum: 06-07-2021

Gecanceled

Bijeenkomst #4

Datum: 07-09-2021

Gecanceled

Bijeenkomst #5

Datum: 14-09-2021

Locatie: Kadans At The Park

Thema: Van Presentatie naar Performance

Een échte bijeenkomst volgens het bewezen concept op een toplocatie. Bij 120 aanmeldingen werd de inschrijvingsmogelijkheid gesloten. Een warm ontvangst de door hospitality waarbij de temperatuur werd gemeten, daarna de mogelijkheid tot ontsmetten van de handen middels touchless dispensers en een bijeenkomst met een 'vaste' zitplek op 1,5 meter. Allereerst werd iedereen bijgepraat over de laatste wapenfeiten en gebiedsontwikkelingen door het bestuur. Daarna aandacht voor nieuwe initiatieven zoals een e-bike try-out, green PPP deelname. Vervolgens een presentatie van Mandy Schild van de Speakers Club met tips & tricks voor een perfecte presentatie voor je klanten of collega's. Kadans At The Park vertelt over de mooie nieuwe ontwikkelingen op het Kesslerpark (voormalige Shell locatie). Tenslotte was er de mogelijkheid tot een rondleiding en afsluitende netwerkmogelijkheden.

Bijeenkomst #6

Datum: 26-10-2021

Gecanceled

Bijeenkomst #7

Gecanceled

Initiatief aanpak middengebied PPP

De BBR, het Industrieschap Plaspoelpolder en de gemeente Rijswijk hebben begin 2021 de handen ineen geslagen en de intentieverklaring aanpak middengebied Plaspoelpolder ondertekend. Door de inzet van een Projectgroep aangestuurd door een Stuurgroep is het doel van dit initiatief om met een gezamenlijke intensieve aanpak te komen tot concrete plannen en acties welke bijdragen aan het versterken van het vestigingsklimaat en betere positionering van het middengebied van de Plaspoelpolder. Dit alles met als doel het behoud en aantrekken van (nieuwe) bedrijvigheid en bijbehorende werkgelegenheid.

Er zijn met de Projectgroep in 2021 een aantal acties uitgevoerd zoals het organiseren van een Clean-up day, het verwijderen van een aantal overbodige witte parkeerkruiden en het onderzoeken van kanszones in het gebied.

Initiatief Pilot Betaalbaar Verduurzamen (bestaand) Onroerend Goed

De BBR pilotpanden (HOF Housing & Villa van Gijn) zijn in 2021 verder verduurzaamd. Ook is de website actief waarin de verduurzaming is te volgen (www.villavangijn.nl) De BBR enthousiasmeert het verduurzamen van bestaand bedrijfs Onroerend Goed in Rijswijk en verduurzaamt in samenwerking de eigenaren een aantal voorbeeldgebouwen. De wielen die hierbij worden uitgevonden worden gedeeld en dit creëert awareness binnen het gebied. Betaalbaar verduurzamen is hierbij het devies.

Initiatief e-bike

In samenwerking met Bereikbaar Haaglanden en Rijnland kregen BBR leden de mogelijkheid om twee weken een e-bike te gebruiken. Zodoende kon men live ervaren of het woon-werk verkeer via deze transportmethode bevalt. De fietsen konden worden opgehaald en ingeleverd bij het BBR secretariaat. Een vijftal bedrijven hebben gebruik gemaakt van deze mogelijkheid en zijn nadien geïnterviewd over hun ervaringen.

Initiatief Green PPP

Bedrijven in de Plaspoelpolder maar ook op de andere Rijswijkse bedrijventerreinen werden geënthousiasmeerd om door middel van het aanschaffen van één van de drie Groen, Groener, Groenst pakketten een bijdrage te leveren tegen global warming.

(<https://www.bbr-rijswijk.nl/green-ppp.php>)

Initiatief Slimme Vuilnisbakken

In de gesprekken met ondernemers op de bedrijventerreinen komt de ergernis aan (zwerf) vuil altijd ter sprake. In basis is het niet op straat gooien van vuil een mentaliteitskwestie. Dat is op korte termijn moeilijk te veranderen. Wel kunnen we het 'moeilijk' maken om vuil op straat te gooien door een overvloed aan vuilnisbakken te plaatsen. Echter we kunnen dan niet van de gemeente verwachten al deze vuilnisbakken regelmatig te legen. Daarom zijn we op zoek gegaan naar Adaptors van vuilnisbakken. Ondernemers / bedrijven met een vestiging op de begane grond die bereid zijn de vuilniszak één à twee keer per week te verwisselen.

Samen met de gemeente Rijswijk zijn we een pilot gestart om acht van deze slimme vuilnisbakken te ontwikkelen. De vuilnisbakken geven zelf een signaal per e-mail of what's app wanneer een bepaalde vulgraad is bereikt. Presentatie van de eerste modellen wordt verwacht in Q1 van 2022.

Dossier Herindeling Assenkruis

Onder het Assenkruis in de Plaspoelpolder wordt verstaan de Verrijn Stuartlaan en de Diepenhorstlaan inclusief het kruispunt van deze wegen. Het kruispunt is vervangen voor een rotonde, inclusief een stuk vergroening. Fase 2 is in 2021 uitgevoerd met helaas een versmalling tot één rijstrook tot gevolg op de Verrijn Stuartlaan. Files met flinke vertragingen, ook al in Coronatijd. De gemeente Rijswijk gebruikt STOMP als basis voor ruimtelijke inpassing van mobiliteit. Bij het STOMP-principe wordt de meeste prioriteit gegeven aan de S (Stappen) gevolgd door de T (Trappen), de O (Openbaar vervoer), de M (MaaS bijvoorbeeld deelvervoer) en dan pas de P (Privé auto). Op bedrijventerreinen is dit nog niet raadzaam gezien de vele aan- en afvoer van goederen. Autoluw, fietsstraten of knips in wegen passen prima in (nieuwe) woonwijken maar niet op bedrijventerreinen. Het is belangrijk te blijven benadrukken dat doorstroming van verkeer, bereikbaarheid en parkeerruimte nog steeds essentiële voorwaarden zijn voor een succesvol bedrijventerrein.

Dossier Parkeren witte kruizen en blauwe zones

De bestaande witte kruizen en blauwe zones in de Plaspoelpolder zijn een decennia geleden aangebracht op basis van de bedrijven die toen in de betreffende gebouwen hun activiteiten uitvoerden. Inmiddels is er veel aan die situatie veranderd. Bedrijven zijn verhuisd of bestaan niet meer. Op andere locaties zijn bedrijven gevestigd die behoefte hebben aan witte kruizen of blauwe zones. De afdeling handhaving van de gemeente Rijswijk heeft vier en een half jaar geleden een volledige inventarisatie gemaakt van de huidige situatie en aangegeven waarin volgens hen wijzigingen aangebracht moesten worden. Het secretariaat van de BBR heeft in het derde kwartaal van 2018, samen met een gemeentebestuurder, deze inventarisatie middels een schouw nagelopen en waar nodig de tekeningen en aanbevelingen ge-update. In 2021 is er een bescheiden voortgang geboekt op dit dossier. Er zijn 22 overbodige witte kruizen verwijderd. De gemeente broedt momenteel op een breder parkeerbeleid in de Plaspoelpolder.

Dossier Global Goals

Vanuit de Gemeente Rijswijk loopt er een initiatief om in totaal 17 zogenaamde Global Goals te bereiken. Als BBR zijn we ambassadeur van doel 8 'Eerlijk werk en economische groei': Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. De activiteiten van de BBR komen volledig tegemoet aan deze doelstelling. De BBR heeft de gemeente Rijswijk in 2018 geadviseerd om meer regie te voeren aan dit initiatief. Er zijn in 2019 twee vergaderingen georganiseerd door de gemeente Rijswijk waarbij alle ambassadeurs van de Global Goals waren uitgenodigd. Er is een inventarisatie op de basis van de door de VN gestelde prestatie-indicatoren (KPI's) gemaakt. Hiermee is inzichtelijk gemaakt hoe het is gesteld met de Global Goals in Rijswijk. De gemeente Alesund in Noorwegen is onze spiegelgemeente en hiermee worden gegevens en kennis uitgewisseld. Ook in 2021, net als in 2020 heeft dit dossier stilgelegen met name doordat er momenteel geen actieve ambtenaar op dit dossier zit.

Dossier ontwikkeling Havengebied

Nu de invulkaders voor de ontwikkeling van het Havengebied door de gemeente Rijswijk zijn vastgesteld presenteren de ontwikkelaars hun plannen. Via participatiebijeenkomsten hebben bedrijven, bewoners en andere stake-holders de mogelijkheid mee te denken en feedback te geven op de plannen. Tijdens deze bijeenkomsten blijft de BBR benadrukken dat **bereikbaarheid**, naast Schoon, Heel en Veilig essentieel is om de Rijswijkse bedrijventerreinen toekomstbestendig te houden

Dossier Parkeeruitdaging Broekpolder

De parkeerdruk in de Broekpolder was tot 2020 te hoog. Echter 2021 was net als 2020 geen representatief jaar om een mening te vormen over de huidige parkeerdruk. Er zijn in 2021 geen bijeenkomsten georganiseerd. We zullen in de loop van 2022 gaan ervaren of de huidige thuiswerk / kantoorwerk verdeling terugslaat of voor een deel behouden blijft.

Contributie & Debiteurenbeheer

Met een aantal leden zijn er regelingen getroffen die als gevolg van de Coronacrisis daarom hebben verzocht. De overige contributiegelden zijn geïncasseerd door een actief debiteurenbeleid.

Februari 2021

Bestuur BBR