



Jaarverslag 2020

BBR in 2020

Inleiding & Bestuur

In het verenigingsjaar 2020 heeft het bestuur van de BBR bestaan uit Peter Hartevelt (Voorzitter), Astrid van Steenderen (Vice-Voorzitter), Erik van der Sande (Penningmeester), Remco Zijlstra (Secretaris), Sander Knijnenburg, Raymond Roodbol en Christel van de Reijt.

Visie & Ambitie

Als gevolg van het uitbreken van de Coronavirus pandemie met de daar op volgende (economische) crisis waren er een aantal zaken niet meer mogelijk. Belangrijkste gemis zijn wel de regelmatige bijeenkomsten gedurende het jaar. Vanuit de leden heeft het bestuur veel feedback ontvangen dat ze deze bijeenkomsten toch wel hebben gemist. Andere dossiers zijn onder andere in samenwerking met de gemeente Rijswijk wel verder opgepakt.

Imago & Zichtbaarheid

Door middel van het versturen van #7 digitale nieuwsbrieven, plaatsen van artikelen in Rijswijk Business Magazine en LinkedIn posts en zijn er activiteiten en gebiedsontwikkelingen gedeeld. Er is in 2020 intensief ingezet om de BBR LinkedIn groep uit te bouwen. Er is een groei van 224 naar 560 volgers gerealiseerd. Een nauwkeurige dosering van het inzetten van deze media is essentieel om overkill te voorkomen. Uit de feedback is naar voren gekomen dat dit wordt gewaardeerd. Hierdoor heeft de BBR een zeer positief imago.

Ledenverloop & Werving

Op 01-01-2020 bedroeg het aantal contributieleden 266. Er zijn 42 leden geweest die hun lidmaatschap hebben opgezegd in 2020. Redenen daarvoor waren voornamelijk het staken van de werkzaamheden, het opschorten van het lidmaatschap als gevolg van de coronagevolgen, verhuizing van het bedrijf, een veranderde policy van de organisatie of pensionering. Er zijn 23 nieuwe contributieleden geworven in 2020. Er zijn binnen het ledenbestand 20 contributievrije leden. Dit zijn bijvoorbeeld ereleden, bestuursleden of leden waarmee een barterdeal is gesloten. Op 31-12-2020 bedroeg derhalve het totaal ledenaantal 247.

Ook in 2020 zijn er door het bestuur en de ambassadeurs van de BBR inspanningen verricht om leden te werven. Extra uitleg om zeker in crisistijden met elkaar verenigd te zijn was veelal nodig. De verwachting is dat het aantal leden na de Coronacrisis weer zal toenemen.

Keurmerk Veilig Ondernemen

Ieder kwartaal is er een centraal overleg tussen de BRR, Politie, Brandweer, Handhaving, Stadsbeheer en Accountmanagers van de gemeente Rijswijk. Met behulp van een actiematrix coördineren de partijen een schoon, heel, veilige en bereikbare ondernemingsomgeving en behoud van het KVO certificering.

Structureel overleg met B&W

Tweemaal per jaar is er overleg met de portefeuille houdende Wethouders en eenmaal per jaar met het voltallige College en de Burgemeester.

Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden

De stichting Bedrijventerreinen Haaglanden bestaat inmiddels uit 7 regionale ondernemersverenigingen en heeft hiermee nog meer slagkracht. Maandelijks hebben de voorzitters een overleg om de gedeelde problematieken met elkaar te bespreken.

Werkbezoeken bestuur BBR & B&W

Als gevolg van de Coronacrisis hebben er in 2020 geen gecombineerde werkbezoeken van een delegatie van het BBR bestuur en een afvaardiging van het College plaatsgevonden. De intentie is, wanneer de situatie normaliseert, dit initiatief weer op te pakken. Tijdens deze bezoeken worden de bezoekende bedrijven gewaardeerd en de onderlinge band versterkt. De kennis opgedaan in deze verkenningen wordt verwerkt in het bestuursbeleid van de BBR.

Bestuursbezoeken aan leden

In 2020 zijn er weer een aantal leden bezocht zowel live als digitaal. Tevens is er, tijdens een eerste lock-down, een enquête uitgezet om de mening van de leden te peilen. Het aantal bezochte leden in 2020 is wel minder dan in 2019 gezien de omstandigheden. Wanneer de situatie normaliseert zal de frequentie worden opgevoerd. Tijdens deze bezoeken wordt de mening en zienswijze van het betreffende lid 'opgehaald' en wordt het lid geïnformeerd over de activiteiten die het bestuur heeft ontplooid.

Rijswijk Business Magazine

In 2020 is de samenwerking met DOT Business voorgezet. De BBR heeft in 2018 aan de basis gestaan om een eigen Business Magazine voor Rijswijk te ontwikkelen. In 2021 staan wederom twee edities gepland.

Lokaal Sociaal Akkoord (LSA), WSP & Werkwaardig

Zowel de samenwerking met het Werkgever Service Punt (WSP) als met het platform Werkwaardig zijn in 2019 gecontinueerd. Er zijn circa 50 bedrijven onderdeel van het Lokaal Sociaal Akkoord waaronder een groot deel BBR lid.

Website & Nieuwsbrieven

De website is een primair informatiekanal van de BBR. Wat is en doet de BBR. Vragen die binnen een aantal klikken duidelijk zijn. Daarnaast werden er zeven (digitale) nieuwsbrieven verstuurd met actueel nieuws en gebiedsontwikkelingen.

Ledenbijeenkomsten

Hét verbindingsinstrument van de BBR zijn toch wel de (leden)bijeenkomsten. Helaas is het aantal bijeenkomsten in 2020 beperkt gebleven tot één. De geplande bijeenkomst in Mei met als thema 'Cybercrime' moest als gevolg van de lock-down worden gecanceled. Dit gold ook voor de bijeenkomst later in het jaar bij Kadans (voormalige Shell locatie). Toen is direct besloten om verder af te zien van bijeenkomsten in 2020.

Bijeenkomst #1

Datum: 03-03-2020

Locatie: Teesing

Thema: ALV

We waren te gast in de schitterend gerenoveerde nieuwe huisvesting van dit bekende Rijswijkse bedrijf. Na een geslaagde Algemene Ledenvergadering kregen we een presentatie en rondleiding. De catering was perfect verzorgd.

Bijeenkomst #2

Datum: 19-05-2020

Gecanceled

Bijeenkomst #3

Datum: 07-07-2020

Gecanceled

Bijeenkomst #4

Datum: 01-09-2020

Gecanceled

Bijeenkomst #5

Datum: 12-09-2019

Gecanceled

Bijeenkomst #6

Datum: 27-10-2019

Gecanceled

Bijeenkomst #7

Gecanceled

Aandacht voor leden

Ten tijde van de eerste lock-down is er aan alle leden een kleine traktatie gestuurd in de vorm van een BBR Chocoladereep. Tijdens de tweede lock-down hebben alle leden een mooie fles champagne ontvangen als eindejaarsgeschenk.

Initiatief Huurfonds

Al tijdens de eerste lock-down is door het BBR bestuur een zogenaamde huurfonds constructie voorgesteld aan het College. Ondanks het vele lobbywerk en gesprekken was het College niet te bewegen hierop in te gaan. De idee van een huurfonds is een ondersteuning, zoals de naam al aangeeft, in de huurlasten. Geen gift maar een lening met een nihil rentepercentage. Het vernuftige van deze regeling is dat er direct twee ondernemers/ondernemingen mee worden geholpen, namelijk de huurder én de verhuurder.

Initiatief Pilot Betaalbaar Verduurzamen (bestaand) Onroerend Goed

De BBR pilotpanden 'Betaalbaar Verduurzamen' zijn in 2020 verder verduurzaamd. Ook is de website actief waarin de verduurzaming is te volgen (www.villavangijn.nl) De BBR enthousiasmeert het verduurzamen van bestaand bedrijfs onroerend goed in Rijswijk en verduurzaamt in samenwerking de eigenaren een aantal voorbeeldgebouwen. De wielen die hierbij worden uitgevonden worden gedeeld en dit creëert awareness binnen het gebied. Betaalbaar verduurzamen is hierbij het devies. In 2021 vindt de verdere implementatie plaats.

Dossier Herijking visie Plaspoelpolder

In november 2019 is er een addendum op de Toekomstvisie van de Plaspoelpolder vastgesteld. In 2020 is de gemeente Rijswijk bezig geweest om de invulkaders nader vorm te geven. Middels ambtelijk en regulier overleg met de wethouders blijft de BBR scherp aan tafel. De Plaspoelpolder blijft een werkgebied waar 'een stukje' wonen als katalysator kan dienen maar nooit de boventoon mag gaan voeren.

Dossier Herindelings Assenkruis

Het Assenkruis is de Verrijn Stuartlaan en de Diepenhorstlaan inclusief het kruispunt van deze wegen. Inmiddels is het kruispunt vervangen voor een rotonde, inclusief een stuk vergroening, met direct al een enorme vermindering van het aantal ongelukken. Fase 2 staat gepland voor Q1-2020. We zien helaas in de plannen ook hier een versmalling van de weg. Volgens de verkeersdeskundigen zou ook de nieuwe situatie de verkeersdruk aan moeten kunnen. Het is nu nog te vroeg hierover een goede mening te kunnen vormen aangezien de verkeersdruk als gevolg van de Coronacrisis niet representatief is. Het is belangrijk te blijven benadrukken dat doorstroming van verkeer, bereikbaarheid en parkeerruimte nog steeds essentiële voorwaarden zijn voor een succesvol bedrijventerrein.

Dossier Parkeren witte kruizen en blauwe zones

De bestaande witte kruizen en blauwe zones in de Plaspoelpolder zijn een decennia geleden aangebracht op basis van de bedrijven die toen in de betreffende gebouwen hun activiteiten uitvoerden. Inmiddels is er veel aan die situatie veranderd. Bedrijven zijn verhuisd of bestaan niet meer. Op andere locaties zijn bedrijven gevestigd die behoefte hebben aan witte kruizen of blauwe zones. De afdeling handhaving van de gemeente Rijswijk heeft drie en een half jaar geleden een volledige inventarisatie gemaakt van de huidige situatie en aangegeven waarin volgens hen wijzigingen aangebracht moesten worden. Het secretariaat van de BBR heeft in het derde kwartaal van 2018, samen met een gemeente ambtenaar, deze inventarisatie middels een schouw nagelopen en waar nodig de tekeningen en aanbevelingen ge-update. Net als in 2019 is er ook in 2020 geen voortgang geboekt op dit dossier. Deze gang van zaken frustrereert zowel de betrokken ambtenaren als de portefeuillehouders van het BBR bestuur.

Dossier Global Goals

Vanuit de Gemeente Rijswijk loopt er een initiatief om in totaal 17 zogenaamde Global Goals te bereiken. Als BBR zijn we ambassadeur van doel 8 'Eerlijk werk en economische groei': Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. De activiteiten van de BBR komen volledig tegemoet aan deze doelstelling. De BBR heeft de gemeente Rijswijk in 2018 geadviseerd om meer regie te voeren aan dit initiatief. Er zijn in 2019 twee vergaderingen georganiseerd door de gemeente Rijswijk waarbij alle ambassadeurs van de Global Goals waren uitgenodigd. Er is een inventarisatie op de basis van de door de VN gestelde prestatie-indicatoren (KPI's) gemaakt. Hiermee is inzichtelijk gemaakt hoe het is gesteld met de Global Goals in Rijswijk. De gemeente Aalesund in Noorwegen is onze spiegelgemeente en hiermee worden gegevens en kennis uitgewisseld. In 2020 heeft dit dossier vrijwel stilgelegen door het vertrek van de ambtenaar die deze 'kar' binnen de gemeente trok.

Dossier ontwikkeling Havengebied

Ook in 2020 zijn er verschillende participatiebijeenkomsten georganiseerd om tot werkbare invulkaders te komen. Hierin kwamen de verschillende stakeholders (bewoners, bedrijven, gemeente) aan het woord. Inmiddels zien we dat er langzamerhand iets wordt gedaan met de feedback en vallen de nieuwe initiatieven steeds meer binnen deze zienswijze van de BBR namelijk een gedoseerde toevoeging van woonmogelijkheden op het bedrijvengebied Havenkwartier. Een 'stukje' wonen als katalysator is bijvoorbeeld heel iets anders dan een complete woontoren met enorme druk op de aanwezige infrastructuur. In de huidige (bijgestelde) plannen staan nog steeds een aantal grotere woontorens. Er is dus nog werk aan de winkel om een goed ondernemersklimaat te blijven waarborgen. Daarnaast is het nog steeds niet zo dat iedereen zich op de fiets naar hun werk- of woonsituatie verplaatsen. Volgens de verkeersdeskundige van de gemeente zijn er geen problemen echter in de praktijk zien we nog weleens anders. Bereikbaarheid is naast Schoon, Heel en Veilig een speerpunt om de Rijswijkse bedrijventerreinen toekomstbestendig te houden.

Dossier Parkeeruitdaging Broekpolder

De parkeerdruk in de Broekpolder was tot 2020 te hoog. Echter 2020 was geen representatief jaar om een mening te vormen over de huidige parkeerdruk. Er zijn in 2020 geen bijeenkomsten georganiseerd. We zullen in de loop van 2021 gaan ervaren of de huidige thuiswerk / kantoorwerk verdeling terugslaat of voor een deel behouden blijft.

Contributie & Debiteurenbeheer

Met een aantal leden zijn er regelingen getroffen die als gevolg van de Coronacrisis daarom hebben verzocht. De overige contributiegelden zijn geïncasseerd door een actief debiteurenbeleid.

Februari 2021

Bestuur BBR