



Jaarverslag 2019

BBR in 2019

Inleiding & Bestuur

In het verenigingsjaar 2019 heeft het bestuur van de BBR bestaan uit Peter Hartevelt (Voorzitter), Astrid van Steenderen (Vice-Voorzitter), Erik van der Sande (Penningmeester), Remco Zijlstra (Secretaris), Sander Knijnenburg en Marion Immerzeel. In de loop van het bestuursjaar zijn twee kandidaat bestuursleden Christel van de Ruijt (TUI Nederland) en Raymond Roodbol (Redhead Technology) aangesloten bij de bestuursvergaderingen.

Visie & Ambitie

Ondanks dat het college viel aan het begin van het jaar is het toch gelukt een aantal zaken voor elkaar te krijgen in de samenwerking met de gemeente Rijswijk. Zo werd er een herijking van de Toekomstvisie gerealiseerd die het gebied meer mogelijkheden geeft zich verder te ontwikkelen.

Het bestuur bracht nieuwe ideeën en ambitie. Uiteraard bleef er aandacht voor de maatschappelijke functie maar werd ook de commerciële gedachte extra leven ingeblazen. De BBR-leden waarderen de inzet van diverse maatschappelijke organisaties die het BBR platform gebruiken om in contact te komen met het lokale bedrijfsleven. De BBR-leden doen echter ook graag zaken tijdens of naar aanleiding van een bijeenkomst.

Imago & Zichtbaarheid

Door middel van het versturen van #6 digitale nieuwsbrieven, plaatsen van artikelen in Rijswijk Business Magazine, LinkedIn posts en tweets op Twitter zijn er activiteiten en nieuws gedeeld. Nauwkeurige dosering van het inzetten van deze media is essentieel om overkill te voorkomen. Uit de feedback is naar voren gekomen dat dit wordt gewaardeerd. Hierdoor heeft de BBR een zeer positief imago.

Ledenverloop & Werving

Op 01-01-2019 bedroeg het aantal contributieleden 213. Er zijn 20 leden geweest die hun lidmaatschap hebben opgezegd in 2019. Redenen daarvoor waren voornamelijk verhuizing van het bedrijf, een veranderde policy van de organisatie of pensionering. Er zijn 56 nieuwe contributieleden geworven in 2019. Procentueel ten opzichte van de resterende 187 leden is dit 30%. Daarnaast zijn er nog 17 contributievrije leden. Dit zijn bijvoorbeeld ereleden, bestuursleden of leden waarmee een barterdeal is gesloten. Op 31-12-2019 bedroeg derhalve het totaal ledenaantal 266.

De inspanningen ten aanzien van ledenwerving, die in 2019 door het bestuur genomen zijn, blijken in de praktijk hun vruchten af te werpen. De verwachting is dat deze trend (gemiddeld 2 à 3 nieuwe leden per maand) zich in 2020 zal voorzetten.

Keurmerk Veilig Ondernemen

Ieder kwartaal is er een centraal overleg tussen de BBR, Politie, Brandweer, Handhaving, Stadsbeheer en Accountmanagers van de gemeente Rijswijk. Met behulp van een actiematrix coördineren de partijen een schoon, heel, veilige en bereikbare ondernemingsomgeving en behoud van het KVO certificering.

Structureel overleg met B&W

Tweemaal per jaar is er overleg met de portefeuille houdende Wethouders en eenmaal per jaar met het voltallige College en de Burgemeester.

Overleg met fractieleiders

Op woensdag 11 september 2019 heeft er op initiatief van de BBR een overleg plaatsgevonden met alle fractieleiders van de politieke partijen in Rijswijk op de locatie van restaurant Bijna Thuis in Rijswijk. Tijdens dit overleg zijn met name de klokken gelijk gezet ten aanzien van de herijking van de Toekomstvisie.

Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden

Het bestuur van de BBR heeft samen met 6 andere regionale ondernemersverenigingen het initiatief genomen zich te verenigen in de Stichting Bedrijventerreinen Haaglanden. Maandelijks hebben de voorzitters een overleg om de gedeelde problematieken met elkaar te bespreken.

Werkbezoeken bestuur BBR & B&W

Op 9 januari 2019 heeft een bestuursdelegatie van de BBR een gedeelte van het College een bedrijfsbezoek gebracht aan de Martini Kringloopwinkel in de Plaspoelpolder. De werkbezoeken van het Bestuur van de BBR en het College van Rijswijk aan Rijswijkse bedrijven zijn terug van weggeweest. Hierbij worden de bezoekende bedrijven gewaardeerd en de onderlinge band versterkt. De kennis opgedaan in deze verkenningen wordt verwerkt in het bestuursbeleid van de BBR.

Bestuursbezoeken aan leden

In 2019 is een groot aantal leden (95 = 35%) door leden van het bestuur bezocht. Tijdens deze bezoeken werd de mening en zienswijze van het betreffende lid 'opgehaald' en werd het lid geïnformeerd over de activiteiten die het bestuur heeft ontplooid.

Rijswijk Business Magazine

In 2019 is de samenwerking met DOT Business voorgezet. De BBR heeft in 2018 aan de basis gestaan om een eigen Business Magazine voor Rijswijk te ontwikkelen. In 2020 staan wederom twee edities gepland.

Lokaal Sociaal Akkoord (LSA), WSP & Werkwaardig

Zowel de samenwerking met het Werkgever Service Punt (WSP) als met het platform Werkwaardig zijn in 2019 gecontinueerd. Inmiddels zijn circa 60 bedrijven onderdeel van het Lokaal Sociaal Akkoord waaronder een groot deel BBR lid.

Website & Nieuwsbrieven

De in 2018 vernieuwde website is in 2019 verder geoptimaliseerd alsook een aanmeldprocedure voor de bijeenkomsten. Daarnaast werden er zes (digitale) nieuwsbrieven verstuurd met actueel nieuws en verslagen van de bijeenkomsten.

Ledenbijeenkomsten

Hét communicatiemiddel van de BBR zijn toch wel de (leden)bijeenkomsten. Onder het adagium **K.B.I.K.** (Krachtige, Bondige, Interactieve Kennisdeling) werden er 8 bijeenkomsten georganiseerd, die zeer goed werden bezocht. Gemiddeld tussen 100 en 120 deelnemers per bijeenkomst creëerde een inspirerende omgeving. De leden en relaties werden ook dit jaar ontvangen door onze twee hospitality dames die zorgden voor een warm welkom en de badge opspelden. Daarnaast zijn iedere bijeenkomst foto's verzorgd door een professionele fotograaf.

Bijeenkomst #1

Datum: 05-03-2019

Locatie: TUI Nederland

Thema: ALV

Na een succesvolle Algemene Ledenvergadering verzorgde TUI Nederland een inspirerende presentatie over hun reclame strategie.

Bijeenkomst #2

Datum: 23-05-2019

Locatie: Rijswijkse Golfbaan

Thema: Clinic & Golftoernooi

Op een schitterende zonnige middag werd een succesvol golftoernooi georganiseerd voor de leden en relaties van de BBR. Tijdens de prijsuitreiking sloten ook de niet golfende leden aan tijdens de borrel.

Bijeenkomst #3

Datum: 20-06-2019

Locatie: Savarin buiten

Thema: Musical Special

Na een sportieve bijeenkomst nu ook een musicale bijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomst namen we afscheid van Harmen Bosma van de Rabobank.

Bijeenkomst #4

Datum: 02-07-2019

Locatie: Let's Cook Together

Thema: Ontbijt in de keuken

Letterlijk een kijkje in de keuken bij Let's Cook Together tijdens de ontbijtbijeenkomst van 2019. Een gepassioneerde ondernemer die inclusief onderneemt.

Bijeenkomst #5

Datum: 27-08-2019

Locatie: Brasserie Bijna Thuis

Thema: De vaart in duurzame gebiedsontwikkeling

Tijdens deze bijeenkomst is de BBR Zeepkistenpitch geïntroduceerd. Hierbij krijgen 3 BBR Ondernemers ieder 3 minuten de tijd voor een Schout Out. Het duurzaamheids-estafettestokje werd, na een presentatie van Arjen van der Straaten (Parkhoven B.V.), overgedragen aan Tanja van den Akker (Forsa Advies). Gastheer Hotel Hoevevoorde | Brasserie Bijna Thuis verzorgde een perfecte ontvangst en hosting tijdens deze 'warme' bijeenkomst.

Bijeenkomst #6

Datum: 14-09-2019

Locatie: Rijswijkse bos

Thema: Strandwalfestival

Bijeenkomst #7

Datum: 29-10-2019

Locatie: Sir Winston Leisure

Thema: Leisure in Rijswijk

Zeepkistenpitch, Cocktailworkshop, Casinoworkshop en Lucky Wheel prijzen. Een zeer goed bezochte, drukke, nuttige en gezellige bijeenkomst bij onze gastheer Sir Winston Leisure.

Bijeenkomst #8

Datum: 02-12-2019

Locatie: Rijswijkse Schouwburg

Thema: Eindejaarsbijeenkomst

Ook dit jaar organiseerde de BBR de gezamenlijke eindejaarsbijeenkomst van 7 lokale ondernemersverenigingen. Met als speciale gast minister president Mark Rutte die helaas als gevolg van een verschoven klimaatop het laatste moment verstek moest laten gaan. Sophie Hermans was een goede vervangster en hield een energiek betoog. Met een brainstormsessie van diverse gebiedsstakeholders en dit alles onder leiding van Marit van Bohemen. Een voorstelling van Martijn Koning en een gezellige after party zorgde voor een geslaagd evenement.

Initiatief Glasvezel Plaspoelpolder

In 2019 hebben twee BBR leden het initiatief gelanceerd om de Plaspoelpolder (volledig) te voorzien van betaalbare glasvezelaansluitingen. De inventarisatie loopt in ieder geval door tot maart 2020. Wanneer er voldoende geïnteresseerden zijn kan de aanleg beginnen. De BBR ondersteunt dit initiatief van harte en brengt het onder de aandacht van haar leden.

Initiatief Plattegrond Food & Leisure

In samenwerking met de afdeling economische zaken van de gemeente Rijswijk is er een Wie Wat Waar plattegrond op het gebied van Food & Leisure ontworpen voor de Plaspoelpolder. Er blijkt meer te doen zijn op dit gebied in de Plaspoelpolder dan dat er in eerste instantie wordt gedacht. De plattegrond is ontworpen, afgedrukt en uitgedeeld aan de leden tijdens de bijeenkomst op 5 maart 2019 bij TUI Nederland en is digitaal zichtbaar op de website van de BBR.

Initiatief Pilot Betaalbaar Verduurzamen (bestaand) Onroerend Goed

De BBR neemt het initiatief bij het verduurzamen van bestaand bedrijfs onroerend goed in Rijswijk en verduurzaamt in samenwerking de eigenaren een aantal voorbeeldgebouwen. De wielen die hierbij worden uitgevonden worden gedeeld en dit creëert awareness binnen het gebied. Betaalbaar verduurzamen is hierbij het devies. In 2020 vindt de verdere implementatie plaats.

Initiatief Fotoclub Rijswijk & Fotoclub 070

De Fotoclubs zijn in 2019 actief geweest om pandeigenaren te enthousiasmeren hun pand beschikbaar stellen om hun gevels te voorzien van fotografie. Tot op heden zijn er nog geen daadwerkelijke projecten tot stand gekomen. ([Link naar initiatief](#))

Initiatief Street Art

In 2019 is in samenwerking tussen een BBR lid, het IPP en de Gemeente Rijswijk een Street Art werk aangebracht op de gevel van een gebouw.

Dossier Herijking visie Plaspoelpolder

De BBR heeft de gemeente Rijswijk in 2018 verzocht om de bestaande Toekomstvisie van de Plaspoelpolder te herijken. De bestaande visie werkte namelijk belemmerend voor de ontwikkeling van het gebied. Inmiddels is er een addendum op de Toekomstvisie vastgesteld door de gemeenteraad waarbij er meer ontwikkelingsmogelijkheden zijn. Er dienen echter nog wel zogenaamde invulkaders te worden opgesteld en hierbij is het opletten. De Plaspoelpolder blijft een werkgebied waar 'een stukje' wonen als katalysator kan dienen maar nooit de boventoon mag gaan voeren.

Dossier Herindeling Assenkruis

Het Assenkruis is de Verrijn Stuartlaan en de Diepenhorstlaan inclusief het kruispunt van deze wegen. Er is inmiddels afscheid genomen van het buro die was aangesteld door de gemeente om de participatiesessies te begeleiden. Er zijn wel vervolgsessies georganiseerd door de gemeente maar de ondernemersopkomst was laag. De uitnodigingen voor deze participatie & inspraaksessies worden (te) laat verstuurd. Vanuit de BBR dringen wij er bij de gemeente op aan dit uitnodigingsbeleid aan te passen. De betrokken ondernemers & bedrijven hebben veelal ook een drukke agenda. Het is belangrijk te blijven benadrukken dat doorstroming van verkeer, bereikbaarheid en parkeerruimte nog steeds essentiële voorwaarden zijn voor een succesvol bedrijventerrein. De gemeente Rijswijk heeft inmiddels prioriteit gegeven aan het vervangen van het kruispunt naar een rotonde vanwege de vele ongelukken.

Dossier Parkeren witte kruizen en blauwe zones

De bestaande witte kruizen en blauwe zones in de Plaspoelpolder zijn een decennia geleden aangebracht op basis van de bedrijven die toen in de betreffende gebouwen hun activiteiten uitvoerden. Inmiddels is er veel aan die situatie veranderd. Bedrijven zijn verhuisd of bestaan niet meer. Op andere locaties zijn bedrijven gevestigd die behoefte hebben aan witte kruizen of blauwe zones. De afdeling handhaving van de gemeente Rijswijk heeft twee en een half jaar geleden een volledige inventarisatie gemaakt van de huidige situatie en aangegeven waarin volgens hen wijzigingen aangebracht moesten worden. Het secretariaat van de BBR heeft in het derde kwartaal van 2018, samen met een gemeente ambtenaar, deze inventarisatie middels een schouw nagelopen en waar nodig de tekeningen en aanbevelingen ge-update. Er is in 2019 geen voortgang geboekt op dit dossier.

Dossier Global Goals

Vanuit de Gemeente Rijswijk loopt er een initiatief om in totaal 17 zogenaamde Global Goals te bereiken. Als BBR zijn we ambassadeur van doel 8 'Eerlijk werk en economische groei': Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen. De activiteiten van de BBR komen volledig tegemoet aan deze doelstelling. De BBR heeft de gemeente Rijswijk in 2018 geadviseerd om meer regie te voeren aan dit initiatief. Er zijn in 2019 twee vergaderingen georganiseerd door de gemeente Rijswijk waarbij alle ambassadeurs van de Global Goals waren uitgenodigd. Er is een inventarisatie op de basis van de door de VN gestelde prestatie-indicatoren (KPI's) gemaakt. Hiermee is inzichtelijk gemaakt hoe het is gesteld met de Global Goals in Rijswijk. De gemeente Aalesund in Noorwegen is onze spiegelgemeente en hiermee worden gegevens en kennis uitgewisseld.

Dossier ontwikkeling Havengebied

In 2019 zijn er verschillende participatiebijeenkomsten georganiseerd om tot een werkbaar invulkaders te komen. Hierin kwamen de verschillende stakeholders (bewoners, bedrijven, gemeente) aan het woord. Buiten de emoties wordt het best nog een uitdaging hierin een evenwichtig plan uit te werken. Een 'stukje' wonen als katalysator is bijvoorbeeld heel iets anders dan een complete woontoren met enorme druk op de aanwezige infrastructuur. Daarnaast is het nog steeds niet zo dat iedereen zich op de fiets naar hun werk- of woonsituatie verplaatsen.

Bereikbaar wordt naast Schoon, Heel en Veilig een speerpunt om de Rijswijkse bedrijventerreinen toekomstbestendig te maken.

Dossier Parkeeruitdaging Broekpolder

De parkeerdruk in de Broekpolder is te hoog. Er zijn in 2019 een aantal bijeenkomsten georganiseerd om de situatie helder in kaart te brengen. Er worden stapjes gemaakt maar het tempo voelt voor veel ondernemers en gebouweigenaren nog onbevredigend. Vanuit de BBR blijven we de gemeente enthousiasmeren hier vaart mee te maken.

Contributie & Debiteurenbeheer

In 2019 is 99% van de contributiegelden voldaan. Door een actief debiteurenbeleid vanuit het secretariaat zijn de leden geënthousiasmeerd om de contributiegelden te voldoen.

Februari 2020

Remco Zijlstra